

# СОГЛАШЕНИЕ

**между автономными некоммерческими организациями  
Самарской области и общественной организацией  
«Самарский областной профессиональный союз работников социальной  
защиты населения»  
о регулировании социально-трудовых отношений в 2025-2027 годах**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение заключено на основании действующих норм, содержащихся в Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов «О некоммерческих организациях», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Закона Самарской области «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области, Трехстороннего соглашения между Правительством Самарской области, Федерацией профсоюзов Самарской области и региональным объединением работодателей «Союз работодателей Самарской области в 2024-2026 годах» и направлено на регулирование социально-трудовых отношений, обеспечение стабильной и эффективной деятельности автономных некоммерческих организаций (далее - АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия»), защиту социально-экономических прав работников АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия».

### 1.2. Договаривающиеся стороны:

Работники АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия» в лице их полномочного представителя – председателя Общественной организации «Самарский областной профессиональный союз работников социальной защиты населения» (далее – Профсоюз, работники АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия»).

Работодатели, в лице директоров АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия» (далее – руководители АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия», работодатели).

Соглашение направлено на обеспечение стабильной и эффективной деятельности организаций, защиту социально-экономических прав работников, создание условий для осуществления охраны труда, регулирование социально-трудовых отношений и

обеспечение занятости работников.

Соглашение является начальной составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства Самарской области и служит основой для разработки и заключения коллективных договоров в автономных некоммерческих организациях. Представители сторон содействуют разработке и заключению коллективных договоров в автономных некоммерческих организациях

Действие Соглашения распространяется на всех руководителей и работников АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия».

1.3. Профсоюз (в том числе его первичные профсоюзные организации и их выборные органы) выступает в соответствии с Уставом Профсоюза в качестве полномочного представителя работников АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия» при разработке и заключении коллективных договоров, отраслевых соглашений, ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных и связанных с ними социально-экономических задач: оплаты труда, занятости, найма, увольнения (в том числе при сокращении штата и численности персонала), охраны труда.

1.4. Стороны Соглашения на основании соответствующих запросов предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам трудовых правоотношений работников АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия» и связанного с ними социально-экономического положения в организациях, необходимую для обеспечения стабильной и эффективной деятельности организаций, защиты социально-экономических прав работников, создания условий для осуществления охраны труда, регулирования социально-трудовых отношений и обеспечения занятости работников.

1.5. Условия и оплата труда, социальные льготы и гарантии, установленные в коллективных договорах АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия», ухудшающие положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством и настоящим Соглашением, не допускаются.

1.6. Законодательные и другие нормативно-правовые акты, принятые в период действия настоящего Соглашения и улучшающие правовое и социально - трудовое положение работников, распространяют свое действие на соответствующие пункты

Соглашения с момента вступления актов в силу.

В случае проведения мероприятий по реорганизации стороны Соглашения, её права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения.

1.7. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения, непредставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением Соглашения, нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением, другие противоправные действия (бездействие) в соответствии с федеральным законом.

1.8. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня подписания и действует по 31 декабря 2027 года.

Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения должны быть начаты не позднее 1 октября 2027 года.

1.9. В период действия настоящего Соглашения стороны вправе вносить дополнения и уточнения в него на основе взаимной договорённости. При наступлении условий, требующих дополнения действующего Соглашения, заинтересованная сторона вносит соответствующее предложение о начале ведения переговоров согласно действующему законодательству Российской Федерации.

Принятые сторонами дополнения к Соглашению оформляются протоколом, который после его подписания сторонами является неотъемлемой частью Соглашения, и доводятся до сведения работодателей, Профсоюза и работников АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия».

1.10. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.11. В период действия настоящего Соглашения стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, регулирующим порядок разрешения коллективных трудовых споров, используют все имеющиеся возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов. В период

действия Соглашения Профсоюз не организует забастовки и иные массовые выступления работников в случае выполнения Соглашения работодателями.

1.12. Стороны обеспечивают доведение текста Соглашения до всех подразделений АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия», их работников и первичных профсоюзных организаций.

## **2. Обязательства сторон Соглашения и их представителей в вопросах функционирования и развития организаций**

2.1. Руководствуясь основными принципами социального партнёрства, стороны договорились:

2.1.1. Способствовать улучшению взаимодействия работодателей и работников АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия», направленного на повышение результативности деятельности организаций, конкурентоспособности работников организаций на рынке труда, соблюдение установленных социально-трудовых гарантий работников АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия», обеспечение социальной стабильности на основе повышения уровня жизни работников и членов их семей.

2.1.2. Участвовать в постоянно действующих органах социального партнёрства на всех уровнях.

2.1.3. Организовывать и проводить обучающие семинары для определённых групп специалистов организаций, в том числе профактива с целью пропаганды знаний по вопросам трудового законодательства, в целях обеспечения социально- трудовых гарантий работников АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия».

2.2. Работодатели:

2.2.1. Обеспечивают реализацию деятельности в соответствии с уставом.

2.2.2. Реализуют меры, направленные на обеспечение возможности осуществления деятельности, приносящей доход.

2.2.3. Обеспечивают систематическую работу по укреплению материально-технической базы АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия».

2.2.4. Представляют Профсоюзу по мере необходимости информацию о соответствующих федеральных и областных целевых программах, затрагивающих

социально-трудовые интересы работников и (или) влияющих на социально-экономическое положение АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия» в сфере социального обслуживания населения.

### 2.3. Профсоюз:

2.3.1. Способствует предотвращению и своевременному рассмотрению в АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия» трудовых споров по вопросам обязательств, включённых в настоящее Соглашение и коллективные договоры.

2.3.2. Принимает участие в изучении и разработке предложений по проектам нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и социальной защиты прав и интересов работников АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия».

## 3. Социальное партнёрство

3.1. В целях развития социального партнёрства стороны обязуются:

3.1.1. Развивать социальное партнёрство, содействовать разработке и заключению коллективных договоров в АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия».

3.1.2. Проводить взаимные консультации по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними социально-экономических отношений, обеспечения гарантий социально - трудовых прав работников организаций, по другим социально - значимым для работников вопросам.

3.1.3. Обеспечивать участие другой стороны при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Соглашения, представлять другой стороне полную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, профессиональные и экономические права и интересы работников, рассматривать вносимые стороной предложения по исполнению Соглашения

3.2. Работодатель обязуется:

3.2.1. В установленных законодательством случаях заблаговременно информировать Профсоюз о подготовке проектов нормативных правовых актов, приказов, распоряжений и иных документов, регулирующих основные условия трудовых правоотношений работников АНО ЦСОН и работодателя, учитывать его мнение и положения настоящего Соглашения.

3.2.2. Обеспечивать предоставление Профсоюзу по его запросу информации о численности, составе работников, системе оплаты труда, размере средней заработной платы, показателях по условиям и охране труда, в том числе профессиональной заболеваемости, планированию и проведению мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников, другую необходимую информацию в пределах компетенции Профсоюза и в рамках Соглашения.

3.2.3. Предоставлять возможность Профсоюзу принимать участие в совещаниях и других мероприятиях, проводимых АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия» по вопросам трудовых правоотношений и связанных с ними социально-экономических отношений.

3.3. Профсоюз обязуется:

3.3.1. Обеспечивать представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия».

3.3.2. Содействовать заключению коллективного договора в каждой АНО ЦСОН, а также АНО РЦ «Иппотерапия».

3.3.3. Обобщать практику заключенных в АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия», коллективных договоров, работать над повышением эффективности договорного регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

3.3.4. Проводить обучающие семинары с представителями первичных организаций профсоюза АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия» по ведению коллективных переговоров и заключению коллективных договоров.

3.3.5. Оказывать членам профсоюза и первичным организациям Профсоюза помощь в вопросах применения трудового законодательства, разработке локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключении коллективных договоров, в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

3.3.6. Осуществлять мониторинг исполнения Соглашения, вносить предложения по его применению.

#### **4. Трудовые отношения**

Стороны договорились:

4.1. Трудовые отношения между работником и работодателем регулируются

трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим Соглашением, коллективным и трудовым договорами.

4.2. Трудовой договор с работниками заключается на неопределённый срок в письменной форме (как по основной, так и по совмещаемой должности).

Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.3. Содержание трудового договора, порядок его заключения и расторжения определяются Трудовым кодексом и иным трудовым законодательством Российской Федерации.

Стороны трудового договора определяют его условия с учётом положений соответствующих нормативных правовых актов, соглашений, коллективного договора, Устава и иных локальных актов АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия».

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, настоящим Соглашением, иными Соглашениями сторон и коллективным договором АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия», не допускаются.

4.4. Работодатель обязан:

- до подписания трудового договора с работником ознакомить его под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором;

- уведомлять работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом Российской Федерации, о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений.

4.5. Работодатель информирует принимаемого работника о наличии в АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия» первичной профсоюзной организации.

## **5. Оплата труда**

Стороны договорились:

5.1. Осуществлять на всех уровнях социального партнерства совместную деятельность, направленную на достижение соответствия размера оплаты труда его результатам и сложности, уровню подготовки и квалификации работников.

5.2. Проводить согласованные действия по контролю за соблюдением сроков выплаты заработной платы, исполнению требований пенсионного законодательства, законодательства об обязательном пенсионном страховании, законодательства об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.3. Рекомендовать работодателю:

5.3.1. Обеспечить разработку с учётом мнения первичной профсоюзной организации АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия» локального нормативного документа, определяющего условия и порядок оплаты труда работников.

5.3.2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за учётный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда.

При определении размера месячной заработной платы начисление компенсационных выплат (включая доплаты занятым на работах в местностях с особыми климатическими условиями, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при работе в ночное время, сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни) производится после доведения размера месячной заработной платы до величины минимального размера оплаты труда.

5.3.3. Работодатель обязуется индексировать размер тарифных ставок (окладов) с учетом индекса потребительских цен на товары и услуги.

Порядок и условия проведения индексации устанавливается локальным нормативным актом организации.

5.3.4. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В этом случае конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, определенном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера предусматриваются в трудовом договоре работника.

5.3.5. Работникам, выполняющим в одной и той же организации наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности), дополнительный объем работ или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

5.3.6. За время простоев по вине работодателя работнику в соответствии с действующим законодательством сохранять не менее 2/3 средней заработной платы.

5.3.7. Не допускать нарушения установленных сроков выплаты заработной платы.

5.3.8. Доводить до сведения коллектива информацию о порядке и условиях оплаты труда.

5.3.9. Осуществлять выплаты денежной компенсации работникам в случаях нарушения сроков выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику в соответствии со статьёй 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен в соответствии с положениями коллективного договора или трудового договора.

5.3.10. Соблюдать трудовое законодательство, обеспечивать предоставление

социальных гарантий и льгот работникам АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия».

## **6. Рабочее время и время отдыха**

6.1. Стороны в вопросах регулирования рабочего времени и времени отдыха, исходят из того, что:

6.1.1. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха работников организаций определяется Трудовым кодексом Российской Федерации с учетом должностей, условий работы и других факторов.

6.1.2. Режим рабочего времени устанавливается трудовым договором в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором и другими локальными актами АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия».

6.1.3. В течение рабочего дня (смены) работодатель предоставляет работникам перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут. Время предоставляемого перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего распорядка или по согласованию между работником и работодателем. В рабочее время указанные перерывы не включаются. На тех работах, где по условиям труда перерывов для отдыха и питания установить невозможно (суммированный учет рабочего времени), работнику обеспечивается возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов.

6.1.4. Графики отпусков работников утверждаются работодателями с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

Продолжительность ежегодных основного и дополнительного отпусков работников исчисляется в календарных днях.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период данных отпусков, в число календарных дней отпуска не включаются.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

6.1.5. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, имеющим ненормированный рабочий день, определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и не может быть менее трех календарных дней.

6.1.6. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям, составляет семь календарных дней.

6.1.7. Работодатель предоставляет работнику, воспитывающему ребёнка – инвалида в возрасте до восемнадцати лет или имеющему трёх и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время, до достижения младшим из детей возраста 14 лет.

6.1.8. Работодатели с учётом своих финансовых возможностей вправе на основании ст.116 Трудового кодекса Российской Федерации по согласованию с первичной профсоюзной организацией АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия» самостоятельно предоставлять кроме отпусков, установленных трудовым законодательством, дополнительные оплачиваемые отпуска по иным основаниям. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективным договором.

## **7. Условия и охрана труда**

7.1. Стороны рассматривают охрану труда работников как одно из

приоритетных направлений работы.

#### 7.2. Работодатели обязуются:

- создавать комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации, а также в соответствие с коллективным договором или локальным нормативным актом создавать необходимые условия для работы комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

- разрабатывать, финансировать и осуществлять мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья работников в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации, мероприятия по охране труда определяются в коллективных договорах или иных локальных нормативных актах работодателя, согласованных с профсоюзными организациями;

- создавать в организациях, численность работников которых превышает 50 человек, службы охраны труда или вводить должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области. В организации, численность работников которого не превышает 50 человек, возлагать с согласия работника приказом по организации функции специалиста по охране труда на одного из работников, который обязан пройти обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке;

- для обеспечения соблюдения требований охраны труда и осуществления контроля за их выполнением может заключать гражданско-правовой договор с организацией или индивидуальным предпринимателем, оказывающими услуги в области охраны труда, которые должны соответствовать требованиям, установленным Правительством Российской Федерации и должны быть аккредитованы в установленном Правительством Российской Федерации порядке;

- проводить ежегодный анализ производственного травматизма, разрабатывать мероприятия по его снижению (недопущению);

- по установленным нормам оборудовать для работников санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, для оказания медицинской помощи,

укомплектованные аптечками для оказания первой помощи;

- обеспечивать санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку в медицинскую организацию работников, заболевших на рабочем месте, в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- выдавать бесплатно работникам на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, необходимые сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства, в соответствии с установленными нормами, перечень которых прилагается к коллективному договору;

- организовать в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров и обязательных психиатрических освидетельствований;

- рассматривать с участием Профсоюза и специалиста по охране труда министерства состояние охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях;

- организовывать обучение по вопросам охраны труда руководителей и специалистов по охране труда, членов комитетов (комиссий) и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда организаций;

- организовывать совместно с Профсоюзом плановые и внеплановые проверки соблюдения прав работников на труд в условиях, соответствующих нормативным требованиям по охране труда;

- осуществлять учёт и анализ случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, причин им способствующих, принимаемых мер по их предотвращению и устранению их последствий.

- расследовать и учитывать в установленном законодательством порядке все произошедшие несчастные случаи и профессиональных заболеваний в организациях, особенно обстоятельства групповых, тяжёлых, со смертельным исходом несчастных случаев.

7.3. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

7.4. В случае необеспечения работника в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника.

7.5. Предложения выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам безопасности труда и охраны здоровья обязательны к рассмотрению работодателем.

7.6. Работодатели также обеспечивают:

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

- создание и функционирование системы управления охраной труда;

- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

- соблюдение режима труда и отдыха работников в соответствии с действующим законодательством, коллективным и/или трудовым договором;

- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию

(применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты

- финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на оказываемые ими услуги (работы);

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- предоставление работникам для прохождения диспансеризации одного рабочего дня с периодичностью и в порядке, предусмотренных действующим законодательством в сфере охраны здоровья, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Предоставление работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, двух рабочих дней один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на основании письменного заявления работника. При этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем;

- предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральным органам исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора за соблюдением нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органам исполнительной власти субъектов Российской

Федерации (их структурным подразделениям), осуществляющим свою деятельность в области охраны труда, органам профсоюзного контроля соблюдения трудового законодательства информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- беспрепятственный допуск в порядке, установленном действующим законодательством, представителей федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации (их структурным подразделениям), осуществляющим свою деятельность в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля для проведения проверок условий и охраны труда в организации и участия в расследовании несчастных случаев на производстве и обстоятельств получения профессиональных заболеваний;

- выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации (их структурным подразделениям), осуществляющим свою деятельность в области охраны труда, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законодательством сроки;

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

7.7. Профсоюз обязуется:

7.7.1. Содействовать АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия» совместно с первичными профсоюзными организациями в реализации настоящего Соглашения, в работе по улучшению условий и охраны труда, создании работникам безопасных условий труда.

7.7.2. Содействовать выборам уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в каждой первичной профсоюзной организации.

7.7.3. Осуществлять в соответствии с законодательством Российской Федерации контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, участвовать в работе комитета (комиссии) по охране труда.

7.7.4. Принимать участие в расследовании группового травматизма, тяжёлых и со смертельным исходом несчастных случаев на производстве.

7.7.5. Осуществлять учёт и анализ производственного травматизма в АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия», рассматривать вопросы охраны труда на пленумах, президиумах обкома профсоюза.

7.7.6. Обеспечивать взаимодействие областной организации профсоюза с органами надзора и контроля с целью обеспечения безопасности труда и профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

7.7.7. Оказывать необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда работников организаций.

7.7.8. Организовывать обучение профактива по вопросам действующего законодательства о труде и об охране труда.

7.7.9. Награждать руководителей организаций и членов профсоюза, особо отличившихся в деле улучшения условий и охраны труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, реализации условий коллективных договоров и соглашений Благодарностями и Почётными грамотами Обкома профсоюза.

7.7.10. Организовывать проведение ежегодного конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

## **8. Содействие занятости, повышение квалификации.**

8.1. Приоритетными направлениями совместной деятельности Стороны Соглашения считают привлечение и закрепление работников в АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия», содействие их профессиональному росту и социальной защищенности.

В этих целях:

- предусматриваются соответствующие пункты или разделы в коллективных договорах АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия»;

- создаются условия для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала работников, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения;

- увольнение работников при сокращении применяется только как вынужденная мера, когда исчерпаны все возможности трудоустройства работника в АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия»;

- принимаются меры по предотвращению массовых увольнений и возможному смягчению последствий реорганизации организаций для увольняемых работников.

8.2. Работодатели:

8.2.1. С учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций

разрабатывают и реализуют планы развития АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия», направленные на сохранение и рациональное использование профессионального потенциала их работников.

8.2.2. Работодатель с целью быстрой адаптации вновь принятого работника, закрепляет за ним наставника из числа опытных сотрудников. Содержание, сроки и форма выполнения наставничества, размеры и условия выплат за наставничество работникам будут устанавливаться коллективными договорами или локальными нормативными актами.

8.2.3. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и коллективными договорами организаций создают работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в профессиональных образовательных организациях без отрыва от производства, необходимые условия для совмещения работы с обучением.

8.2.4. При направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации в рамках ст. 196, 187 ТК РФ работодатель обеспечивает прохождение работниками подготовки и дополнительного профессионального образования в порядке и в сроки, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, с сохранением занимаемой должности и среднего заработка на этот период.

8.2.5. Рассматривают ходатайства выборных органов первичных профсоюзных организаций о представлении работников, являющихся членами Профсоюза, в соответствии с утвержденными положениями к награждению ведомственными знаками отличия, почетными званиями и наградами Российской Федерации.

8.2.6. При переводе работника, нуждающегося в предоставлении другой работы в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья, за ним

сохраняется средний заработок по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, - до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

8.2.7. В случае реорганизации или ликвидации организации, либо сокращения численности или штата работников и возможного расторжения трудовых договоров с работниками, им персонально и под роспись сообщают об этом не позднее, чем за два месяца, а при массовом увольнении - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, также в указанные сроки письменно сообщают об этом выборному профсоюзному органу первичной профсоюзной организации.

В орган службы занятости не позднее, чем за два месяца, а при массовом увольнении – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, письменно сообщаются должность, профессия, специальность подлежащих увольнению работников и квалификационные требования к ним, а также условия оплаты труда каждого подлежащего увольнению работника.

Критерием массового высвобождения, сокращения численности или штата работников Стороны договорились считать высвобождение (увольнение):

в течение 30 календарных дней:

10% и более от общей численности работающих в организациях с численностью работающих до 99 человек включительно;

5% и более от общей численности работающих в организациях с численностью работающих от 100 до 299 человек включительно;

15 и более человек при численности работающих соответственно от 300 до 500 человек;

25 и более человек при численности работающих соответственно от 500 человек и более;

в течение 60 календарных дней:

20% и более от общей численности работающих в организациях с

численностью работающих до 99 человек включительно;

10% и более от общей численности работающих в организациях с численностью работающих от 100 до 299 человек включительно;

30 и более человек при численности работающих соответственно от 300 до 500 человек;

50 и более человек при численности работающих соответственно от 500 человек и более;

в течение 90 календарных дней:

30% и более от общей численности работающих в организациях с численностью работающих до 99 человек включительно;

15% и более от общей численности работающих в в организациях с численностью работающих от 100 до 299 человек включительно;

45 и более человек при численности работающих соответственно от 300 до 500 человек;

75 и более человек при численности работающих соответственно от 500 человек и более.

8.2.8. Одновременно с предупреждением об увольнении по сокращению численности или штата работников организации предлагают высвобождаемому работнику другую имеющуюся работу в той же организации с учетом его квалификации, опыта работы и состояния здоровья, а при её отсутствии работнику, предупреждённому о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности работников или штата организации, предоставляется один свободный оплачиваемый день в неделю для поиска нового места работы.

8.2.9. При сокращении численности или штата работников организации учитывают нормы статьи 179 Трудового кодекса Российской Федерации о преимущественном праве на оставление на работе.

Помимо указанных в статье 179 Трудового кодекса Российской Федерации категорий работников преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации может быть предусмотрено в коллективных договорах для работников предпенсионного возраста (в течение 5 лет

до наступления установленного законом возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно).

8.2.10. Увольнение работников осуществляют в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

С письменного согласия работника работодатель имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, указанного в предупреждении об увольнении, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

Увольнение работников, являющихся членами Профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, производят с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьями 82, 373 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.3. При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работника, в состав аттестационных комиссий включаются представители выборных органов первичных профсоюзных организаций.

8.4. Работодатели совместно с Профсоюзом обеспечивают создание и работу комиссий по рассмотрению индивидуальных трудовых споров и примирительной комиссии по разрешению коллективных трудовых споров в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

## **9. Социальные льготы, гарантии и компенсации**

9.1. Стороны Соглашения договорились:

9.1.1. Работодатель устанавливает следующие дополнительные социальные льготы, гарантии и компенсации в пределах утвержденного фонда оплаты труда, сформированного за счет средств субсидии и за счет средств от приносящей доход деятельности, с включением их в коллективный договор:

- предоставление ежемесячной доплаты в сумме 2300 рублей лучшим социальным работникам АНО ЦСОН, определенным по итогам проведенного в каждой АНО ЦСОН ежегодного конкурса на звание «Лучший социальный работник года автономной

некоммерческой организации Самарской области «Центр социального обслуживания населения» (только за счет средств от приносящей доход деятельности);

- осуществляет компенсация расходов по проезду на транспорте общего пользования (кроме такси), связанных с профессиональной деятельностью социальных работников;

- обеспечивает социальных работников специальной одеждой, обувью и инвентарем или денежной компенсацией на их приобретение;

- предоставление оплачиваемых дней отдыха на предусмотренный коллективным договором срок в случаях: свадьбы работника, впервые вступающего в брак, свадьбы его детей; смерти супруга (супруги) или иных членов семьи работника, а также иным основаниям, предусмотренным коллективными договорами АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия»;

- предоставление оплачиваемого неполного выходного дня в День знаний (1 сентября) одному из родителей первоклассника;

- оказание единовременной материальной помощи работникам, пострадавшим в результате стихийных бедствий, в связи со смертью близких родственников (родители, супруг, дети), а также по иным основаниям, предусмотренным Коллективными договорами организаций;

- предоставляет дополнительные меры социальной поддержки работникам, призванным на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с пунктами 3, 5, 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации

#### 9.2. Профсоюз обязуется за счет своих целевых средств:

- ежегодно проводить в АНО ЦСОН конкурс на звание «Лучшего социального работника года Автономной некоммерческой организации Самарской области «Центр социального обслуживания населения»;

- вручать диплом и памятный подарок лучшим социальным работникам АНО ЦСОН, определенным по итогам проведенного в каждой АНО ЦСОН конкурса на

указанное выше звание;

- оказывать материальную помощь членам профсоюза;
- премировать профсоюзный актив (членов профсоюза, активно участвующих в деятельности Профсоюза, его структурных подразделений и их органов);
- способствовать защите интересов работников, в том числе членов профсоюза при заключении и исполнении Соглашения и коллективных договоров, а также реализации трудовых и связанных с ними социально-экономических отношений работников;
- способствовать предоставлению бесплатной юридической консультации работникам АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия» – членам профсоюза по вопросам трудового права, отдельным вопросам пенсионного обеспечения, предоставления социальных льгот и гарантий, отдельным вопросам жилищного законодательства и некоторым иным вопросам;
- содействовать АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия» в организации и проведении массовых спортивно-оздоровительных, культурно-массовых мероприятий;

## **10. Гарантии прав работников - членов профсоюза и профсоюзных органов**

10.1. Права и гарантии Профсоюза и его первичных организаций профсоюза, соответствующих выборных профсоюзных органов определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Общественной организации «Самарский областной профессиональный союз работников социальной защиты населения», настоящим Соглашением, коллективными договорами.

10.2. Организационная, правовая и финансовая реализация условий настоящего раздела обеспечивается силами и за счет средств Профсоюза и распространяется только на членов Профсоюза.

10.3. Стороны согласились с тем, что работодатели обязаны:

10.3.1. Соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций, способствовать

их деятельности, не допуская ограничения установленными законодательством прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуя созданию и функционированию профсоюзных организаций в АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия».

10.3.2. Оказывать содействие в предоставлении в соответствии с законодательством РФ выборным органам первичных профсоюзных организаций, объединяющих его работников, помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставлять возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах), транспортных средств, а так же средств связи, оргтехники и других технических средств в соответствии с коллективным договором.

10.3.3. Обеспечить по личным письменным заявлениям членов профсоюза проведение безналичной системы удержания профсоюзных взносов из заработной платы, их перечисление на счета профсоюзных органов на условиях, предусмотренных коллективным договором.

10.3.4. Отчислять денежные средства профсоюзному органу первичной профсоюзной организации на проведение культурно - массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий в случаях, предусмотренных коллективным договором.

10.3.5. Не препятствовать представителям Профсоюза посещать подразделения организации, в которых работают члены профсоюза, а также представлять бесплатную информацию по вопросам оформления трудовых отношений, оплаты труда, условий и охраны труда, другим социально-экономическим вопросам, необходимую для реализации уставных задач АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия» и предоставленных законодательством прав Профсоюза.

10.3.6. Согласовывать в случаях и в порядке, установленных действующим законодательством, с соответствующим профорганом увольнение работников, являющихся членами Профсоюза.

10.3.7. Освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка членов выборных профсоюзных органов, уполномоченных лиц по охране труда для выполнения общественных обязанностей в интересах работников и на время краткосрочной профсоюзной учёбы, участия в работе конференций, пленумов,

президиумов областной организации профсоюза на условиях, предусмотренных действующим законодательством, коллективным договором.

Стороны согласились распространить это положение на работников организаций, являющихся членами обкома профсоюза, членами ревизионных комиссий профорганов, комиссий по ведению коллективных переговоров и заключению коллективных договоров, соглашений.

## **11. Работа с молодежью**

11.1. В рамках Соглашения к молодежи относятся лица в возрасте до 35 лет, если действующими нормативными правовыми актами или Соглашением не указан иной возраст.

11.2. Работодатели совместно с первичными профсоюзными организациями АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия»:

11.2.1. Содействуют реализации государственной политики в области содействия занятости части населения в возрасте до 35 лет (далее - молодёжь), оказания эффективной помощи работникам из числа молодёжи в профессиональной и социальной адаптации и координируют работу организаций по эффективному использованию кадровых ресурсов.

11.2.2. Создают условия для реализации профессионального и творческого потенциала работников из числа молодежи, стимулирования их инновационной деятельности.

11.2.3. Содействуют развитию молодежного движения в организациях, проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства и других форм работы с работниками из числа молодежи.

11.2.4. Разрабатывают, утверждают и применяют локальные нормативные акты о наставничестве.

11.2.5. Содействуют работе Совета молодых специалистов в организациях, по взаимному согласию создают общественные советы (комиссии) по работе с молодежью.

11.2.6. Рассматривают возможность разработки системы мер по поощрению

молодых специалистов, добившихся высоких показателей в трудовой деятельности и активно участвующих в общественной работе первичной организации профсоюза.

11.2.7. Осуществляют за счет свободных средств работодателя мероприятия по повышению квалификации молодых специалистов организаций.

11.3. Профсоюз обязуется:

11.3.1. Способствовать обеспечению правовой и социальной защищенности молодежи.

11.3.2. Обобщать и распространять передовой опыт работы с молодежью, направленный на привлечение молодых специалистов к работе в отрасли.

11.3.3. Способствовать реализации общественно значимых инициатив Ассоциации молодёжи, использованию её инновационного потенциала в интересах развития профессионального союза и самой молодёжи.

11.3.4. Способствовать созданию молодёжных советов (комиссий) в первичных профсоюзных организациях и общественных советов (комиссий) по работе с молодежью или определению (выборам) ответственных за эту работу лиц.

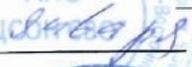
11.3.5. Проводить конкурсы, направленные на развитие и укрепление профсоюзного движения среди молодежи, а также конкурсы по определению лучшего молодежного совета первичной профсоюзной организации.

## **12. Заключительные положения**

12.1. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется сторонами Соглашения и их представителями.

12.2. Результаты выполнения Соглашения рассматриваются по итогам года на совместном собрании всех учредителей и заседании Президиума обкома Профсоюза и доводятся до сведения выборных профсоюзных органов.

12.3. Стороны способствуют принятию необходимых мер воздействия к руководителям АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия» в случае выявленного нарушения ими установленных настоящим Соглашением обязательств и минимальных социальных гарантий работников в соответствии с действующим законодательством, коллективным договором, настоящим Соглашением.

Профсоюз:	Работодатели:
Председатель ОО «СОПРСЗН»  Л.Н.Катина « 09 »  2025г. 	От АНО СОЦСОН «Самарский»  « 09 »  2025г. 
	От АНО «ЦСОН «Тольяттинский»  « 09 »  2025г. 
	От АНО «ЦСОН «Сызранский»  « 09 »  2024г. 
	От АНО «ЦСОН Северного округа»  « 09 »  2025г. 
	От АНО «ЦСОН Северо-Восточного округа»  « 09 »  2025г. 
	От АНО «ЦСОН Поволжского округа»  « 09 »  2025г. 

	<p>От АНО «ЦСОН Восточного округа» « 09 » <u>сентября</u> 2025г.</p> <p>От АНО «ЦСОН Южного округа» « 09 » <u>сентября</u> 2025г.</p> <p>От АНО «ЦСОН Юго-Западного округа» « 09 » <u>сентября</u> 2025г.</p> <p>От АНО РЦ «Иппотерапия» « 09 » <u>сентября</u> 2025г.</p>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------